

Le mentorat

TRANSMETTRE GUIDER CONSEILLER

Charte d'engagement

Le programme mentorat de MBS vise à mettre en relation un étudiant des programmes MBS, futur diplômé (le ou la mentoré·e) avec un diplômé de l'école, professionnel en poste (le mentor) ayant une expérience significative (au moins 5 ans) et désireux de partager son expérience et sa connaissance du monde professionnel.

CADRE GÉNÉRAL DU MENTORAT

Le programme vise à créer un lien entre un futur diplômé et un professionnel qui l'écoute et l'accompagne dans les étapes clefs de son début de carrière : dans la finalisation de son projet d'orientation professionnelle, au moment de la prise de poste.

Le mentor n'a pas pour objet d'apporter toutes les réponses au ou à la mentoré·e, il peut l'aider, au regard de sa propre expérience, à développer ses ressources de façon à devenir de plus en plus autonome et à l'accompagner dans sa réflexion sur son positionnement professionnel.

Il est avant tout là pour écouter le ou la mentoré·e, le ou la questionner sur ses choix et ses objectifs.

PRINCIPES DU MENTORAT

La relation de mentorat est :

- Un accompagnement bénévole participant à la prise de conscience des compétences
- Une relation d'équité basée sur le transfert du savoir personnel et professionnel
- Un enrichissement mutuel

guider **bienveillance**

La relation de mentorat se déroule dans un environnement privilégiant l'échange et la confidentialité.

Elle implique différentes valeurs :

Confidentialité - Absence de jugement - Respect mutuel - Ouverture d'esprit – Bienveillance – Écoute – Humilité

ENGAGEMENTS MUTUELS

Le Mentoré :

- Être à l'écoute
- Maintenir une dynamique dans la relation
- Partager sa situation en exprimant ses attentes et/ou questions
- Garantir un échange basé sur la confidentialité, sans jugement et fondé sur le respect
- S'engager dans la mise en œuvre des actions convenues conjointement
- Rester libre d'adhérer aux propositions du mentor
- Respecter ses engagements

Le Mentor :

- Être à l'écoute
- Maintenir une dynamique dans la relation
- Garantir un échange basé sur la confidentialité, sans jugement et fondé sur le respect
- Aider à développer les ressources personnelles du mentoré
- Partager son expérience, ses connaissances et son réseau

MBS :

- S'engage à mettre en relation les personnes, assurer un suivi des binômes constitués et à procéder aux ajustements éventuels. Le matching mentor / mentoré est réalisé en prenant en compte : les compétences du mentor par rapport aux objectifs du mentoré et les connaissances du mentor du secteur d'activité et de la fonction du mentoré.
- Former les mentors et sensibiliser les mentorés pour permettre le bon déroulement de la relation

conseils **réseau** confiance

- Accompagner les mentors individuellement face aux difficultés rencontrées par le biais d'un coach et nommer un référent pour chaque binôme qui suivra le bon déroulé du dispositif
- Organiser et mettre en œuvre un retour d'expérience pour chaque partie prenante à la fin du dispositif

A NOTER :

- La qualité et la puissance du mentoring dépendent essentiellement de la bonne volonté et de l'investissement du mentor et du mentoré.
- Le mentoré a l'entière responsabilité quant aux initiatives qu'il engage et aux résultats qu'il obtient dans la recherche et l'atteinte de ses objectifs. Le mentor ne s'engagera pas à trouver un emploi au mentoré.
- Le mentoring ne peut être considéré par les mentorés comme une simple voie d'accès au carnet d'adresses des diplômés. En revanche, le mentor, s'il le souhaite, peut mettre en relation le mentoré avec certains de ses contacts professionnels.

CADRE SPÉCIFIQUE DU MENTORAT À MBS

Le mentoring est un échange en entretien individuel, sur une période de 9 mois à partir du mois d'avril jusqu'au mois de décembre dans l'objectif d'accompagner une prise de poste d'un futur diplômé à raison de 4 séances minimum d'une à deux heures, de préférence en face à face (surtout pour le premier échange), mais également possible par téléphone ou visio conférence, en particulier pour les diplômés basés à l'étranger ou en France entière.

Les mentors suivront une journée de formation délivrée gracieusement par un enseignant chercheur référent, sur le campus de MBS, autour de la posture à tenir et pour s'affranchir de biais pouvant naître dans ce type de relation, avant le démarrage du dispositif.

Les mentorés seront accompagnés dans la phase de démarrage par les équipes carrière de MBS, qui s'assureront par la suite du bon déroulé du dispositif.

Les mentors et mentorés bénéficieront en fin de dispositif d'un atelier « retour d'expérience » qui permettra de capitaliser sur les apports mutuels de ce dispositif, piloté par un enseignant chercheur de MBS.

JE CANDIDATE
POUR ÊTRE
MENTORÉ

JE DEVIENS
MENTOR